



https://www.bep.gov.pt/pages/oferta/Oferta_Detalhes.aspx?CodOferta=52998

AVISO Nº.002/2018/SRF

RECRUTAMENTO POR RECURSO À MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS PARA OCUPAÇÃO DE 1 POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO – ÁREA DE MUSEOLOGIA

Nos termos do disposto nos artigos 92º e seguintes da LTFP, aprovada pela lei nº.35/2017, de 20 de junho e o artigo 5º da Lei nº.25/2017, de 30 de maio, que adita o artigo 97.º-A à LTFP, faz-se público que por despacho datado de 15 de fevereiro de 2018, foi determinada a abertura do procedimento de recrutamento por recurso à mobilidade na categoria entre órgãos ou serviços, tendo em vista o recrutamento de trabalhador com prévia relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para efeitos de preenchimento de 1 posto de trabalho de Assistente Técnico – Área de Museologia.

1 – Caracterização do posto de trabalho: Constante do Anexo referido no nº.2 do artigo 88º da Lei nº.35/2014, de 20 de junho, inserido no mapa de pessoal do Município de Viseu:

Principais atribuições e competências:

Conservar o património integrado em coleções de Museus, nomeadamente, no que respeita à conservação passiva e ativa de museus e núcleos museológicos garantindo a sua fruição pelo público; verificar o estado, quer das coleções em exposição quer das instalações museográficas, comunicando superiormente qualquer sinal de deterioração ou outro; executar tarefas de vigilância e segurança diurna e apoio a ações de emergência da salvaguarda do património; colaborar na recolha e inventariação de elementos patrimoniais locais; acolher o público, orientar, encaminhar e prestar esclarecimentos de carácter geral sobre o património, as coleções e o funcionamento dos museus; participar nos estudos de público, organizando a recolha das informações pedidas pelos inquiridos ou outras; apoiar a preparação, montagem e desmontagem de exposições temporárias e a realização de atividades de âmbito educativo e em geral, tendo em conta os diferentes públicos.

2 – Caracterização da oferta: Mobilidade na categoria, entre órgãos ou serviços.

3 – Remuneração: A correspondente à posição remuneratória detida pelo candidato.

4 – Requisitos de admissão: Ser titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado; Estar integrado na carreira/categoria Assistente Técnico.

5 – Local de trabalho: As funções serão exercidas na área geográfica do Município de Viseu – Rede Municipal de Museus.



6 - Prazo e formalização das candidaturas:

6.1 – Prazo: 10 (dez) dias úteis, contados a partir da publicitação do presente aviso na BEP e na página eletrónica do Município.

6.2 - Formalização: A candidatura deverá ser formalizada em suporte de papel, mediante o preenchimento do formulário, disponível na página eletrónica do Município – www.cm-viseu.pt (Município a um clique-Formulários-Recursos Humanos-Recrutamento por Recurso à Mobilidade), podendo ser entregue pessoalmente no Atendimento Único/Atendimento Integrado, no Edifício da Câmara Municipal de Viseu, das 08h 30m às 16h, ou remetido por correio registado com aviso de receção para Câmara Municipal de Viseu, Praça da República, 3514-501- Viseu, ou remetido pelo correio eletrónico para o endereço – geral@cmviseu.pt, devendo ser garantidos os anexos ao e-mail para instrução da candidatura.

7 - A apresentação da candidatura deverá ser acompanhada dos seguintes documentos:

7.1 – Curriculum vitae atualizado, detalhado, datado e assinado e devidamente comprovado, onde constem as funções que exerce e/ou exerceu anteriormente, a formação profissional que possui e a experiência profissional adquirida, devendo os factos mencionados no curriculum serem devidamente comprovados, sob pena de não serem considerados;

7.2 - Declaração emitida pelo serviço público onde o candidato se encontra a exercer funções, devidamente atualizada e autenticada, da qual conste a modalidade de relação jurídica de emprego público, da carreira / categoria de que seja titular, a modalidade de RJEP, com a descrição detalhada

das funções, atividades, atribuições e competências inerentes ao posto de trabalho ocupado, atual posição remuneratória detida.

8 – Critério de apreciação das candidaturas – Entrevista, que será conduzida pelos seguintes elementos: Dora Maria Mariano Gonçalves, Chefe de Divisão, Sandra Maria Pereira Paiva Alves, Técnica Superior e Liliana Natércia Santos Tavares, Técnica Superior.

9 – O presente aviso será igualmente publicitado na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt), na página eletrónica do Município – www.cm-viseu.pt.

10 – Em tudo o que não esteja previsto no presente aviso, aplicam-se as normas constantes da legislação atualmente em vigor.

Em 07 de março de 2018

O Vice-Presidente;

Joaquim António Ferreira Seixas