



SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE VISEU

MAPA DE PESSOAL PARA 2012

Elaborado nos Termos do disposto do artº 5º da LVCR (Vínculos, Carreiras e Remunerações)

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria - Para 2012

Cargo / Carreira / Categoria	Nº de Postos de Trabalho					OBS:
	Providos			Propostos	Total	
	Tempo Indeterminado	Tempo Determinado	Tempo Parcial			
Director Delegado		1			1	
Chefe de Divisão		3		2	5	
Técnico Superior	12	4		8	24	
Coordenador Técnico	6	0		1	7	
Assistente Técnico	35	3		5	43	
Encarregado Geral Operacional	1	0		1	2	
Encarregado Operacional	2	0		1	3	
Assistente Operacional	116	10		33	159	
Total	172	21	0	51	244	



SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE VISEU

MAPA DE PESSOAL PARA 2012

Elaborado nos Termos do disposto do artº 5º da LVCR (Vínculos, Carreiras e Remunerações)

ATRIBUIÇÕES / COMPETÊNCIAS / ACTIVIDADES	CARGO/CARREIRA/ CATEGORIA	Área de Formação Académica e/ ou Profissional	Nº de Postos de Trabalho			OBS:	
			Providos (em comissão de serviço)	Propostos (em comissão de serviço)	Total		
<p>Compete ao titular de cargo de Director-Delegado: Definir os objectivos de actuação da unidade orgânica que dirigem, tendo em conta os objectivos gerais estabelecidos; Orientar, controlar e avaliar o desempenho e a eficiência dos serviços dependentes, com vista à execução dos planos de actividades e à prossecução dos resultados obtidos e a alcançar; Garantir a coordenação das actividades e a qualidade técnica da prestação dos serviços na sua dependência; Gerir com rigor e eficiência os recursos humanos, patrimoniais e tecnológicos afectos à sua unidade orgânica, optimizando os meios e adoptando medidas que permitam simplificar e acelerar procedimentos e promover a aproximação à sociedade e a outros serviços públicos.</p>	Director- Delegado	Engenharia Civil	1		1		
	Sub-Total		1	0	1		
<p>Compete aos titulares dos cargos de direcção intermédia de 2º grau: Assegurar a qualidade técnica do trabalho produzido na sua unidade orgânica e garantir o cumprimento dos prazos adequados à eficaz prestação do serviço, tendo em conta a satisfação do interesse dos destinatários; Efectuar o acompanhamento profissional no local de trabalho apoiando e motivando os funcionários e proporcionando-lhes os adequados conhecimentos e aptidões profissionais necessários ao exercício do respectivo posto de trabalho, bem como os procedimentos mais adequados ao incremento da qualidade do serviços a prestar; Divulgar junto dos funcionários os documentos internos e as normas de procedimento a adoptar pelo serviço bem como debater e esclarecer as acções a desenvolver para cumprimento dos objectivos do serviço, de forma a garantir o empenho e a assunção de responsabilidades por parte dos funcionários; Proceder de forma objectiva à avaliação do mérito dos funcionários, em função dos resultados individuais e de grupo e à forma como cada um se empenha na prossecução dos objectivos e no espírito de equipa; Identificar as necessidades de formação especificadas dos funcionários da sua unidade orgânica e propor a frequência das acções de formação consideradas adequadas.</p>	Chefe de Divisão	Engenharia Civil	1		1		
		Engenharia Civil	1		1		
		Engenharia Civil			1	1	
		Engenharia Civil			1	1	
		Economia	1			1	
	Sub-Total		3	2	5		



SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE VISEU

MAPA DE PESSOAL PARA 2012

Elaborado nos Termos do disposto do artº 5º da LVCR (Vínculos, Carreiras e Remunerações)

ATRIBUIÇÕES / COMPETÊNCIAS / ACTIVIDADES	CARGO/CARREIRA/ CATEGORIA	Área de Formação Académica e/ ou Profissional	Nº de Postos de Trabalho					OBS:
			Providos		Propostos		Total	
			Tempo Indeterminado	Tempo Determinado	Tempo Indeterminado	Tempo Determinado		
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elaboração, com autonomia ou em grupo, de pareceres e projectos, com diversos graus de dificuldade, e execução de outras actividades de apoio geral ou especializado nas áreas de actuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços. Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado. Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de indole técnica. e enquadradas por directivas ou orientações superiores	Técnico Superior	Engenharia Civil	9	1	1		11	
		Engenharia Electrotécnica	1				1	
		Direito			2		2	
		Economia	1				1	
		Desporto		1	1		2	
		Engenharia Ambiente		2	3		5	
		Gestão Administração Pública			1		1	
		Gestão de Marketing	1				1	
	Sub-Total		12	4	8	0	24	
Funções de chefia técnica e administrativa em uma subunidade orgânica ou equipa de suporte, por cujos resultados é responsável. Realização das actividades de programação e organização do trabalho do pessoal que coordena, segundo orientações e directivas superiores. Execução de trabalhos de natureza técnica e administrativa de maior complexidade. Funções exercidas com relativo grau de autonomia e responsabilidade	Coordenador Técnico	Administrativa	5		1		6	
		Técnico Profissional	1				1	
							0	
							0	
							0	
							0	
	Sub-Total		6	0	1	0	7	



SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE VISEU

MAPA DE PESSOAL PARA 2012

Elaborado nos Termos do disposto do artº 5º da LVCR (Vínculos, Carreiras e Remunerações)

ATRIBUIÇÕES / COMPETÊNCIAS / ACTIVIDADES	CARGO/CARREIRA/ CATEGORIA	Área de Formação Académica e/ ou Profissional	Nº de Postos de Trabalho				OBS:	
			Providos		Propostos			Total
			Tempo Indeterminado	Tempo Determinado	Tempo Indeterminado	Tempo Determinado		
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos com base em directivas bem definidas e instruções gerais de grau médio de complexidade, nas áreas de actuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de actuação dos órgãos e serviços.	Assistente Técnico	Administrativa	31		2		33	
		Construção Civil	3	3	3		9	
		Expediente e Arquivo					0	
		Topografia	1				1	
		Electrotecnica					0	
		Desenhador					0	
		Analista					0	
		Laboratório					0	
	Sub-Total		35	3	5	0	43	
Funções de chefia do pessoal da carreira de assistente operacional. Coordenação geral de todas as tarefas realizadas pelo pessoal afecto aos sectores de actividade sob sua supervisão	Encarregado Geral Operacional	Chefe de Armazém	1				1	
		Água e Saneamento			1		1	
	Sub-Total		1	0	1	0	2	
Funções de coordenação dos assistentes operacionais afectos ao seu sector de actividade, por cujos resultados é responsável. Realização das tarefas de programação, organização e controlo dos trabalhos a executar pelo pessoal sob sua coordenação. Substituição do encarregado geral nas suas ausência e impedimentos.	Encarregado Operacional	Serviço de Água					0	
		Serviço de Saneamento	1				1	
		Serviço de Fontanários					0	
		Serviço de ETAR			1		1	
		Fiscal de Leitura e Cobrança	1				1	
	Sub-Total		2	0	1	0	3	



SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE VISEU

MAPA DE PESSOAL PARA 2012

CARREIRAS DE REGIME ESPECIAL E CORPOS ESPECIAIS (1)

GRUPO DE PESSOAL	CARREIRA	CATEGORIA	Nível	Nº de Postos de Trabalho						OBS:	
				Providos		Propostos		Extinguir	Total		
				Tempo Indeterminado	Tempo Determinado	Tempo Indeterminado	Tempo Determinado				
Informática	Especialista de Informática	Coordenador Técnico								a)	
		Sub-Total		0	0	0	0	0	0		
		Especialista de Informática do grau 3									
		Especialista de Informática do grau 2	2								
			1								
		Especialista de Informática do grau 1	3								
			2	1					1		
		1									
	Estagiário										
	Sub-Total		1	0	0	0	0	0	1		
	Técnico de Informática	Técnico de Informática do grau 3	2								
			1								
		Técnico de Informática do grau 2	2								
			1								
		Técnico de Informática do grau 1	3								
			2								
			1								
Estagiário											
Sub-Total								0			
TOTAL				1	0	0	0	0	1		

Legenda

(1) - «As carreiras do regime especial e os corpos especiais são revistos no prazo de 180 dias» Art. 101.º / 1 da LVCR. (Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro

a) Dotação Global