



PROCEDIMENTO CONCURSAL POR RECURSO À MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS PARA OCUPAÇÃO DE 1 POSTO DE TRABALHO, NA CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO - DIVISÃO DE RECURSOS HUMANOS

ATA NÚMERO UM

Aos treze dias do mês novembro do ano de dois mil e vinte, reuniu, no Edifício da Câmara Municipal de Viseu, Divisão de Recursos Humanos, o júri do procedimento de recrutamento, por recurso à mobilidade na categoria entre órgãos ou serviços, destinado à ocupação de um posto de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico, designado por despacho da Exma. Sra. Vice-Presidente, Eng.^a Conceição Azevedo, de dez de novembro de dois mil e vinte, publicado sob o Código da BEP OE202011/0411, a dezasseis de novembro de dois mil e vinte. -----

Estiveram presentes os seguintes elementos do Júri: Joaquim Jorge Marques Couto, Chefe de Divisão, na qualidade de Presidente do Júri; pela Vogal Efetiva Joana Rita Rodrigues Santos, Engenheira Civil - Técnica Superior de Segurança e Saúde no Trabalho, que substitui o Presidente nas faltas e impedimentos e pelo Vogal Efetivo Paulo Silvério Moreira de Carvalho Silvestre, Técnico Superior. -----

A presente reunião tem como objetivo fixar o método de seleção e respetivos critérios. -----

Assim, o Júri deliberou, por unanimidade, o seguinte: -----

Método de seleção

O método de seleção a utilizar é a **Entrevista Individual**. -----

Entrevista Individual - Visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, considerando-se os fatores de apreciação a seguir indicados: --

- Motivação e Interesse;
- Conhecimentos Profissionais;
- Sentido de Responsabilidade;
- Capacidade de Resolução de Problemas;
- Capacidade de expressão e fluência Verbal.

PROCEDIMENTO DE SELEÇÃO POR MOBILIDADE ENTRE ÓRGÃOS E SERVIÇOS: OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO DE ASSISTENTE TÉCNICO
Entrevista de Seleção: Classificação de 0 a 20 valores



FATORES DE APECIAÇÃO	16 a 20 v. (Excelente/muito Favorável)	13 a 15 v. (Bastante Favorável)	11 a 12 v. (Favorável)	10 v. (Favorável com reservas)	0 a 9 v. (Não Satisfatório)	VALORIZAÇÃO
Motivação e Interesse	Revelou possuir uma excelente capacidade de motivação e interesse	Revelou possuir uma apreciável capacidade de motivação e interesse	Revelou possuir uma razoável capacidade de motivação e interesse	Revelou alguma capacidade de motivação e interesse	Revelou reduzida capacidade de motivação e interesse	
Conhecimentos Profissionais	Revelou possuir elevados conhecimentos profissionais	Revelou possuir apreciáveis conhecimentos profissionais	Revelou possuir razoáveis conhecimentos profissionais	Revelou possuir alguns conhecimentos profissionais	Revelou poucos conhecimentos profissionais	
Sentido de Responsabilidade	Demonstrou um excelente sentido de responsabilidade	Demonstrou um apreciável sentido de responsabilidade	Demonstrou um razoável sentido de responsabilidade	Demonstrou algum sentido de responsabilidade	Demonstrou grande dificuldade no sentido de responsabilidade	
Capacidade de resolução de problemas	Revelou uma excelente capacidade de resolução de problemas	Revelou uma apreciável capacidade de resolução de problemas	Revelou uma razoável capacidade de resolução de problemas	Revelou alguma capacidade de resolução de problemas	Revelou reduzida capacidade de resolução de problemas	
Capacidade de expressão e fluência verbal	Evidenciou uma excelente capacidade de expressão e fluência verbal	Evidenciou uma apreciável capacidade de expressão e fluência verbal	Evidenciou uma razoável capacidade de expressão e fluência verbal	Evidenciou alguma capacidade de expressão e fluência verbal	Evidenciou insuficiente capacidade de expressão e fluência verbal	
CLASSIFICAÇÃO OBTIDA						

