



Handwritten initials and a signature in blue ink.

PROCEDIMENTO CONCURSAL POR RECURSO À MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS PARA OCUPAÇÃO DE 1 POSTO DE TRABALHO, NA CARREIRA /CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL – MOTORISTA DE LIGEIRÓS/PESADOS

ATA NÚMERO UM

----- Aos nove dias do mês de agosto do ano dois mil e vinte e um, reuniu, no Edifício da Câmara Municipal de Viseu, o júri do procedimento de recrutamento, por recurso à mobilidade na categoria entre órgãos ou serviços, destinado à ocupação de um posto de trabalho na carreira/categoria de Assistente Operacional, designado por despacho da Sr.ª Presidente, Eng.ª Conceição Azevedo, de vinte e nove de julho de 2021.

----- Estiveram presente os seguintes elementos do júri: Paula Cristina dos Santos Aires Faro de Moraes Gomes, Chefe da Divisão de Energia e Mobilidade, na qualidade de Presidente do Júri, pelo vogal efetivo Roberto Carlos da Silva da Silva, Técnico Superior que substitui o Presidente nas faltas e impedimentos e pela vogal suplente Carla Maria Coelho Canotilho Rodrigues, por impedimento da 2ª vogal efetiva. -----

----- A presente reunião tem como objetivo fixar o método de seleção e respetivos critérios.

----- Assim, o júri deliberou, por unanimidade o seguinte: -----

Método de Seleção

----- O método de seleção a utilizar é a Entrevista Individual. -----

----- Entrevista Individual – Visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, considerando-se os fatores de apreciação a seguir indicados: ---

- Motivação e Interesse;
- Conhecimentos Profissionais;
- Capacidade de resolução de problemas;
- Capacidade de expressão e fluência verbal

----- Este método é avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bastante Favorável, Favorável, Favorável com Reservas e Não Satisfatório, aos quais correspondem as classificações de 16 a 20v., 13 a 15v., 11 a 12 v., 10 v. e 0 a 9v, respetivamente, conforme documento em anexo. -----

----- Por cada Entrevista Individual é elaborada uma ficha individual. -----

----- É excluído do procedimento de avaliação o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5v. -----



----- Aplicado o procedimento acima referido, a ordenação final dos candidatos será expressa numa lista nominal ordenada por ordem decrescente das classificações finais obtidas por diferentes candidatos. -----

----- E não havendo nada mais a deliberar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os elementos do júri. -----

O Júri,

Paulo Cristóvão Silva Amorim

Roberto Carlos da Silva da Silva

Carla Paiva Galla Cavatilha Rodrigues



**RECRUTAMENTO POR MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS - UM POSTO DE TRABALHO DE NA CARREIRA /CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL -
MOTORISTA DE LIGEIROS/PESADOS**

Entrevista Profissional de Seleção: Classificação de 0 a 20 valores

FATORES DE APRECIACÃO	16-20 Valores (Elevado)	Class	13-15 Valores (Bastante Favorável)	Class	11-12 Valores (Favorável)	Class	10 Valores (Favorável com Reservas)	Class	0-9 Valores (Não satisfatório)	Class	VALORIZAÇÃO
Motivação e Interesse (Sentido de responsabilidade, disponibilidade e dedicação)	Revelou possuir uma excelente capacidade de motivação e interesse	17	Revelou possuir uma apreciável capacidade de motivação e interesse		Revelou possuir uma razoável capacidade de motivação e interesse		Revelou alguma capacidade de motivação e interesse		Revelou reduzida capacidade de motivação e interesse		
Comportamento nas relações interpessoais	Demonstrou um excelente sentido de relacionamento interpessoal		Demonstrou um apreciável sentido de relacionamento interpessoal	16	Revelou possuir uma razoável capacidade de motivação e interesse		Demonstrou algum sentido de relacionamento interpessoal		Demonstrou pouco sentido de relacionamento interpessoal		
Capacidade de resolução de problemas (conflitos-estratégias)	Revelou uma excelente capacidade de resolução de problemas		Revelou uma apreciável capacidade de resolução de problemas	15	Revelou possuir uma razoável capacidade de motivação e interesse		Revelou alguma capacidade de resolução de problemas		Revelou reduzida capacidade de resolução de problemas		
Capacidade de comunicação (expressão e fluência verbal)	Evidenciou uma excelente capacidade de expressão e fluência verbal	17	Evidenciou uma apreciável capacidade de expressão e fluência verbal		Revelou possuir uma razoável capacidade de motivação e interesse		Evidenciou alguma capacidade de expressão e fluência verbal		Evidenciou insuficiente capacidade de expressão e fluência verbal		
CLASSIFICAÇÃO OBTIDA											0

O Júri:

Nome do candidato:

Data:

