

**PROCEDIMENTO CONCURSAL POR RECURSO À MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS PARA OCUPAÇÃO DE 1 POSTO DE TRABALHO, NA CARREIRA/CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO – ÁREA ADMINISTRATIVA – DEPARTAMENTO DE SERVIÇOS JURÍDICOS**

**ATA NÚMERO UM**

Aos quinze dias do mês de Setembro do ano dois mil e vinte e um, reuniu na Câmara Municipal de Viseu, o júri do procedimento concursal por recurso à mobilidade na categoria entre órgãos ou serviços para ocupação de 1 posto de trabalho, na carreira/categoria de Assistente Técnico – área administrativa, designado por despacho superior datado de sete de Setembro de 2021, constituído por Alexandra Paula Rodrigues da Fonseca e Silva, Diretora de Departamento, em regime de substituição, na qualidade de Presidente do Júri e Vogais Anabela Maria Roncon Ribeiro Santos Pais Nunes, Técnica Superior e Maria Teresa Tomé Godinho da Cruz Loureiro, Chefe da Unidade Orgânica de Contratação e Logística para definir os métodos e critérios de seleção a utilizar no concurso.-----

Assim, o Júri deliberou, por unanimidade, o seguinte: -----

**Método de seleção**-----

O método de seleção a utilizar é a **Entrevista Individual**. -----

**Entrevista Individual** – Visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, considerando-se os fatores de apreciação a seguir indicados: -----

- Orientação para o Serviço Público; -----
- Conhecimentos e Experiência; -----
- Trabalho de Equipa e Cooperação; -----
- Relacionamento Interpessoal; -----
- Adaptação e Melhoria Contínua; -----

  
set 1 .



MUNICÍPIO DE  
VISEU

- Expressão e Fluência Verbal. -----

Este método é avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido, e Insuficiente, aos quais correspondem as classificações de 20 v., 16 v., 12 v., 8 v. e 4 v, respetivamente, conforme documento em anexo. -----

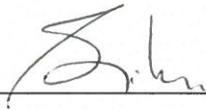
Por cada Entrevista Individual é elaborada uma ficha individual. -----

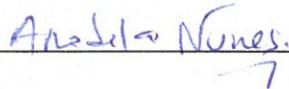
É excluído do procedimento de avaliação o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5.-----

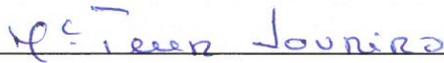
Aplicado o procedimento acima referido, a ordenação final dos candidatos será expressa numa lista nominal ordenada por ordem decrescente das classificações finais obtidas pelos diferentes candidatos.-----

Nada mais havendo a deliberar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser lida e assinada pelos membros do júri. -----

#### O Júri









MUNICÍPIO DE  
**VISEU**

## ANEXO

PROCEDIMENTO CONCURSAL POR RECURSO À MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS PARA  
OCUPAÇÃO DE 1 POSTOS DE TRABALHO, NA CARREIRA/CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO – ÁREA  
ADMINISTRATIVA – DEPARTAMENTO DE SERVIÇOS JURÍDICOS

### Entrevista – Classificação de 0 a 20

NOME: \_\_\_\_\_

FACTORES DE APRECIÇÃO	20 v. (Elevado)	16 v. (Bom)	12 v. (Suficiente)	8 v. (Reduzido)	4 v. (Insuficiente)	VALORIZAÇÃO
<b>Orientação para o Serviço Público</b>	Possui elevada orientação p/ o serviço público	Possui boa orientação p/ o serviço público	Possui suficiente orientação p/ o serviço público	Possui reduzida orientação p/ o serviço público	Insuficiente orientação p/ o serviço público	
<b>Conhecimentos e Experiência</b>	Possui elevados conhecimentos e experiência	Possui bons conhecimentos e experiência	Possui suficientes conhecimentos e experiência	Possui reduzidos conhecimentos e experiência	Insuficientes conhecimentos e experiência	
<b>Trabalho de Equipa e Cooperação</b>	Revelou elevada capacidade de trabalho de equipa e cooperação	Revelou boa capacidade de trabalho de equipa e cooperação	Revelou suficiente capacidade de trabalho de equipa e cooperação	Revelou reduzida capacidade de trabalho de equipa e cooperação	Insuficiente capacidade de trabalho de equipa e cooperação	
<b>Relacionamento Interpessoal</b>	Revelou elevada capacidade de relacionamento interpessoal	Revelou boa capacidade de relacionamento interpessoal	Revelou suficiente capacidade de relacionamento interpessoal	Revelou reduzida capacidade de relacionamento interpessoal	Insuficiente capacidade de relacionamento interpessoal	
<b>Adaptação e Melhoria Contínua</b>	Demonstrou elevada capacidade de adaptação e melhoria contínua	Demonstrou boa capacidade de adaptação e melhoria contínua	Demonstrou suficiente capacidade de Adaptação e adaptação e melhoria contínua	Demonstrou reduzida capacidade de adaptação e melhoria contínua	Insuficiente capacidade de adaptação e melhoria contínua	
<b>Expressão e Fluência Verbal</b>	Demonstrou elevada capacidade de expressão e fluência verbal	Demonstrou boa capacidade de expressão e fluência verbal	Demonstrou suficiente capacidade de expressão e fluência verbal	Demonstrou reduzida capacidade de expressão e fluência verbal	Insuficiente capacidade de expressão e fluência verbal	
<b>CLASSIFICAÇÃO OBTIDA</b>						

