

RECRUTAMENTO POR RECURSO À MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO, NA CARREIRA/CATEGORIA DE ENGENHEIRO CIVIL

ATA NÚMERO UM - CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Aos um dias do mês fevereiro do ano de dois mil e vinte e um, reuniu, no edifício da Câmara Municipal em Viseu, o júri do procedimento de recrutamento, por recurso à mobilidade na categoria entre órgãos ou serviços, destinado à ocupação de um posto/s de trabalho na carreira/categoria de técnico superior área de engenharia civil, composto por: Célia Teresa Carrilho Gomes Coelho, na qualidade de presidente, Jorge Filipe Pereira da Silva Borges, que substitui o presidente nas suas falhas ou impedimentos e Milena Isabel Coimbra Amaral, como vogais.

Mais se informa que a abertura do presente procedimento concursal foi autorizado por despacho da Exma. Sra. Vice-Presidente, Eng.ª Conceição Azevedo, datado de 11-11-2020, e publicado sob o Código da BEP OE202101/0480, de 19-01-2021.

A presente reunião tem como objetivo fixar o método de seleção e respetivos critérios.

Assim, o Júri deliberou, por unanimidade, que o único método de seleção a utilizar é a **Entrevista Individual**, que visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, considerando-se os fatores de apreciação da grelha em anexo à presente ata.

Por cada Entrevista Individual é elaborada uma ficha individual.

É excluído do procedimento de avaliação o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores.

Nada mais havendo a deliberar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser lida e assinada pelos membros do júri.

O Júri

Célia Teresa Carrilho Gomes Coelho

Jorge Filipe Pereira da Silva Borges

Milena Isabel Coimbra Amaral



**PROCEDIMENTO DE SELEÇÃO POR MOBILIDADE ENTRE ORGÃOS E SERVIÇOS: OCUPAÇÃO DE UM POSTO/S DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR DE ÁREA DE ENGENHARIA CIVIL**  
**Entrevista de Seleção: Classificação de 0 a 20 valores**

FATORES DE APRECIACÃO	16 a 20 v. (Excelente/muito Favorável)	13 a 15 v. (Bastante Favorável)	11 a 12 v. (Favorável)	10 v. (Favorável com reservas)	0 a 9 v. (Não Satisfatório)	VALORIZAÇÃO
<b>Motivação e Interesse</b>	Revelou possuir uma excelente capacidade de motivação e interesse	Revelou possuir uma apreciável capacidade de motivação e interesse	Revelou possuir uma razoável capacidade de motivação e interesse	Revelou alguma capacidade de motivação e interesse	Revelou reduzida capacidade de motivação e interesse	
<b>Conhecimentos Profissionais</b>	Revelou possuir elevados conhecimentos profissionais	Revelou possuir apreciáveis conhecimentos profissionais	Revelou possuir razoáveis conhecimentos profissionais	Revelou possuir alguns conhecimentos profissionais	Revelou poucos conhecimentos profissionais	
<b>Sentido de Responsabilidade</b>	Demonstrou um excelente sentido de responsabilidade	Demonstrou um apreciável sentido de responsabilidade	Demonstrou um razoável sentido de responsabilidade	Demonstrou algum sentido de responsabilidade	Demonstrou grande dificuldade no sentido de responsabilidade	
<b>Capacidade de resolução de problemas</b>	Revelou uma excelente capacidade de resolução de problemas	Revelou uma apreciável capacidade de resolução de problemas	Revelou uma razoável capacidade de resolução de problemas	Revelou alguma capacidade de resolução de problemas	Revelou reduzida capacidade de resolução de problemas	
<b>Capacidade de expressão e fluência verbal</b>	Evidenciou uma excelente capacidade de expressão e fluência verbal	Evidenciou uma apreciável capacidade de expressão e fluência verbal	Evidenciou uma razoável capacidade de expressão e fluência verbal	Evidenciou alguma capacidade de expressão e fluência verbal	Evidenciou insuficiente capacidade de expressão e fluência verbal	
<b>CLASSIFICAÇÃO OBTIDA</b>						<b>#DIV/0!</b>

**O Júri:**

*Glória Jacinto Carmo Gonçalves*

*[Assinatura]*

*Arlene Isabel Coimbra Azevedo*

**Nome do candidato:**

**Data: 01-02-2021**