

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 5 POSTOS DE TRABALHO
NA CARREIRA/CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO – ÁREA ADMINISTRATIVA**

ATA NÚMERO CINCO

**DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS DA APLICAÇÃO DO SEGUNFO MÉTODO DE SELEÇÃO E
MARCAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

-----Aos um dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e três, reuniu, na Câmara Municipal de Viseu, o júri do procedimento concursal comum, para o preenchimento de **5 postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico**, com recurso à constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por deliberação da Câmara Municipal, de 04 de agosto de 2022, constituído por: **Nelson António Teles Sêco, Chefe da Divisão de Atendimento ao Cidadão e Modernização Administrativa da DMAG**, na qualidade de Presidente do Júri e pelos Vogais efetivos, **José Eduardo Fiúza Baptista de Matos, Chefe da Divisão de Suporte Técnico e Administrativo da DMOPAS**, que substitui o Presidente nas faltas e impedimentos e **Ana Filipa Gomes Tavares Ramos, Chefe da UO Publicidade, Espaços Públicos, Feiras, Mercados e demais Atividades Económicas da DMOTDE**, todos dirigentes da Câmara Municipal de Viseu. -----

-----A presente reunião teve como objeto tomar as deliberações necessárias ao prosseguimento do presente procedimento, em especial: -----

- a) Divulgação dos resultados da aplicação do método de avaliação psicológica; -----
- b) Aprovação do guião de entrevistas a aplicar no terceiro método de seleção; -----
- c) Marcação das datas de realização das entrevistas profissionais de seleção. -----

1. Divulgação dos resultados da aplicação do método de avaliação psicológica -----

.....Após receção do Relatório de aplicação do Método de Avaliação Psicológica, respetiva classificação final e fichas individuais, aplicado pela firma contratada para o efeito, o qual faz parte integrante da presente ata, (**ANEXO I**, incluso na etapa 42 do EDOC/2022/93378), o Júri procedeu, pelo presente, à divulgação da sua lista de classificação ordenada alfabeticamente (**ANEXO II**). -----

2. Aprovação do guião de entrevistas a aplicar no terceiro método de seleção -----

..... Para cumprimento do ponto 2.5 da Ata N.º 1 deste procedimento, o Júri, em função dos parâmetros aprovados, elaborou o guião a ser observado na realização das entrevistas profissionais de seleção aos candidatos aptos no segundo método de seleção. -----



3. Marcação das datas de realização das entrevistas profissionais de seleção -----

.....Face do número de candidatos aprovados e em conciliação com a atividade profissional do júri, o mesmo deliberou marcar as entrevistas para os dias 12, 14, 16, 19, 21 e 23 de junho, com início às 14h e com a duração máxima de 20 minutos, observada alfabeticamente a lista dos candidatos, tudo conforme o **ANEXO III**, que faz parte integrante desta Ata. Mais deliberou, a este propósito, solicitar à DGPRH a convocatória dos candidatos para as datas e horas referidas e ainda a marcação do local da sua realização. -----

-----Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade e votação nominal. -----

-----Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada por todos os membros do Júri, vai ser assinada e rubricada pelos mesmos. -----

O Júri

O Presidente

(Nelson António Teles Sêco, Chefe da Divisão de Atendimento ao Cidadão e Modernização Administrativa da DMAG)

1ª Vogal

(José Eduardo Fiúza Baptista de Matos, Chefe da Divisão de Suporte Técnico e Administrativo da DMPOAS)

2ª Vogal

(Ana Filipa Gomes Tavares Ramos, Chefe da UO Publicidade, Espaços Públicos, Feiras, Mercados e demais Atividades Económicas da DMOTDE)