

**RECRUTAMENTO POR RECURSO À MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS PARA OCUPAÇÃO DE 1 POSTO DE TRABALHO, NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR**

**ATA NÚMERO UM – CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO**

Aos 18 dias do mês abril do ano de dois mil e vinte e três, reuniu, no Pavilhão Cidade de Viseu, em Viseu, o júri do procedimento de recrutamento, por recurso à mobilidade na categoria entre órgãos ou serviços, destinado à ocupação de 1 posto de trabalho na carreira/categoria de técnico superior – área de desporto, composto por: Tiago Filipe Paiva Fonseca Gomes de Freitas, Chefe da Divisão de Desporto, Saúde e Juventude, na qualidade de presidente, Daniel Filipe Dias Campos, Chefe da Unidade Orgânica de Infraestruturas Desportivas, que substitui o presidente nas suas ausências e Cristiano da Costa Gonçalves, Técnico Superior da Divisão de Desporto, Saúde e Juventude, como vogais.

Mais se informa que a abertura do presente procedimento concursal foi autorizado por despacho do Exmo. Sr. Vice-Presidente, Eng. João Paulo Gouveia, datado de 13/04/2023, e publicado sob o Código da BEP OE 202304/0426, a 17/04/2023.

A presente reunião tem como objetivo fixar o método de seleção e respetivos critérios.



Assim, o Júri deliberou, por unanimidade, que o único método de seleção a utilizar é a Entrevista Individual, que visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, considerando-se os fatores de apreciação da grelha em anexo à presente ata.

Por cada Entrevista Individual é elaborada uma ficha individual.

É excluído do procedimento de avaliação o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores.

Nada mais havendo a deliberar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser lida e assinada pelos membros do júri.

O Júri

  
\_\_\_\_\_  
Daniel Filipe Dias Campos  
  
\_\_\_\_\_

**PROCEDIMENTO DE SELEÇÃO POR MOBILIDADE ENTRE ÓRGÃOS E SERVIÇOS: OCUPAÇÃO DE 1 POSTO DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR DE DESPORTO**  
**Entrevista de Seleção: Classificação de 0 a 20 valores**

FATORES DE APECIAÇÃO	16 a 20 v. (Excelente/muito Favorável)	13 a 15 v. (Bastante Favorável)	11 a 12 v. (Favorável)	10 v. (Favorável com reservas)	0 a 9 v. (Não Satisfatório)	VALORIZAÇÃO
Motivação e Interesse	Revelou possuir uma excelente capacidade de motivação e interesse	Revelou possuir uma apreciável capacidade de motivação e interesse	Revelou possuir uma razoável capacidade de motivação e interesse	Revelou alguma capacidade de motivação e interesse	Revelou reduzida capacidade de motivação e interesse	
Conhecimentos Profissionais	Revelou possuir elevados conhecimentos profissionais	Revelou possuir apreciáveis conhecimentos profissionais	Revelou possuir razoáveis conhecimentos profissionais	Revelou possuir alguns conhecimentos profissionais	Revelou poucos conhecimentos profissionais	
Sentido de Responsabilidade	Demonstrou um excelente sentido de responsabilidade	Demonstrou um apreciável sentido de responsabilidade	Demonstrou um razoável sentido de responsabilidade	Demonstrou algum sentido de responsabilidade	Demonstrou grande dificuldade no sentido de responsabilidade	
Capacidade de resolução de problemas	Revelou uma excelente capacidade de resolução de problemas	Revelou uma apreciável capacidade de resolução de problemas	Revelou uma razoável capacidade de resolução de problemas	Revelou alguma capacidade de resolução de problemas	Revelou reduzida capacidade de resolução de problemas	
Capacidade de expressão e fluência verbal	Evidenciou uma excelente capacidade de expressão e fluência verbal	Evidenciou uma apreciável capacidade de expressão e fluência verbal	Evidenciou uma razoável capacidade de expressão e fluência verbal	Evidenciou alguma capacidade de expressão e fluência verbal	Evidenciou insuficiente capacidade de expressão e fluência verbal	
<b>CLASSIFICAÇÃO OBTIDA</b>						<b>#DIV/0!</b>

O Júri:

Nome do candidato:

Data: \_\_ dia \_\_ de \_\_ mês \_\_ de 2023