

ATA DA REUNIÃO DO JÚRI DO RECRUTAMENTO POR RECURSO À MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS PARA OCUPAÇÃO DE 1 POSTO DE TRABALHO, NA CARREIRA/CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO - ÁREA ADMINISTRATIVA PARA A DIVISÃO DE GESTÃO E PROMOÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

ATA NÚMERO UM

Ao primeiro dia do mês setembro do ano de dois mil e vinte, reuniu, no Edifício da Câmara Municipal de Viseu, o júri do procedimento de recrutamento, por recurso à mobilidade na categoria entre órgãos ou serviços, destinado à ocupação de 1 posto de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico – área administrativa, designado por despacho da Exma. Sra. Vice-Presidente, Eng.ª Conceição Azevedo, de 30 de julho de 2021, publicado sob o Código da BEP OE202108/0167, 09 de agosto de 2021. -----

Estiveram presentes os seguintes elementos do Júri: Joaquim Jorge Marques Couto, Chefe da Divisão de Gestão e Promoção dos Recursos Humanos, na qualidade de Presidente do Júri; a Vogal Efetiva Ângela Filipa Lopes Oliveira, Técnica Superior de Administração Pública na Divisão de Gestão e Promoção dos Recursos Humanos, que substituiu o Presidente nas faltas e impedimentos e a Vogal Efetivo Paulo Silvério Moreira de Carvalho Silvestre, Técnico Superior de Administração Pública na Divisão de Gestão e Promoção dos Recursos Humanos. -----

A presente reunião tem como objetivo fixar o método de seleção e respetivos critérios. -----

Assim, o Júri deliberou, por unanimidade, o seguinte: -----

Método de seleção

O método de seleção a utilizar é a **Entrevista Individual**. -----

Entrevista Individual – Visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, considerando-se os fatores de apreciação a seguir indicados: -----

- Orientação para o Serviço Público; **(Fatores de apreciação da grelha anexa)**
- Conhecimentos e Experiência;
- Trabalho de Equipa e Cooperação;
- Relacionamento Interpessoal;
- Adaptação e Melhoria Contínua;
- Expressão e Fluência Verbal.

Este método é avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bastante Favorável, Favorável, Favorável com Reservas e Não Satisfatório, aos quais correspondem as classificações de 16 a 20 v., 13 a 15 v., 11 a 12 v., 10 e 0 a 9 v., respetivamente, conforme documento em anexo. -----

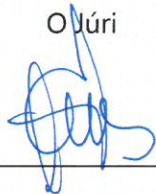
Por cada Entrevista Individual é elaborada uma ficha individual. -----

É excluído do procedimento de avaliação o candidato que não reunia nos requisitos descritos no aviso de abertura e não tenha obtido uma valoração inferior a 9,5. -----

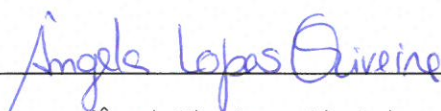
Aplicado o procedimento acima referido, a ordenação final dos candidatos será expressa numa lista nominal ordenada por ordem decrescente das classificações finais obtidas pelos diferentes candidatos.----

Nada mais havendo a deliberar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser lida e assinada pelos membros do júri. -----

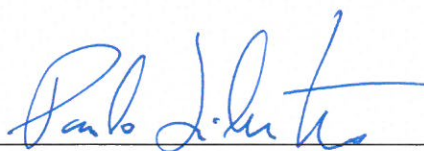
O Júri



(Joaquim Jorge Marques Couto)



(Ângela Filipa Lopes Oliveira)



(Paulo Silvério Moreira de Carvalho Silvestre)



PROCEDIMENTO DE SELEÇÃO POR MOBILIDADE ENTRE ORGÃOS E SERVIÇOS: OCUPAÇÃO DE _1_ POSTO DE TRABALHO DE ASSISTENTE TÉCNICO ÁREA ADMINISTRATIVA PARA A DGRH - Entrevista de Seleção: Classificação de 0 a 20 valores

FATORES DE APRECIACÃO	16 a 20 v. (Excelente/muito Favorável)	13 a 15 v. (Bastante Favorável)	11 a 12 v. (Favorável)	10 v. (Favorável com reservas)	0 a 9 v. (Não Satisfatório)	VALORIZAÇÃO
Motivação e Interesse	Revelou possuir uma excelente capacidade de motivação e interesse	Revelou possuir uma apreciável capacidade de motivação e interesse	Revelou possuir uma razoável capacidade de motivação e interesse	Revelou alguma capacidade de motivação e interesse	Revelou reduzida capacidade de motivação e interesse	
Conhecimentos Profissionais	Revelou possuir elevados conhecimentos profissionais	Revelou possuir apreciáveis conhecimentos profissionais	Revelou possuir razoáveis conhecimentos profissionais	Revelou possuir alguns conhecimentos profissionais	Revelou poucos conhecimentos profissionais	
Sentido de Responsabilidade	Demonstrou um excelente sentido de responsabilidade	Demonstrou um apreciável sentido de responsabilidade	Demonstrou um razoável sentido de responsabilidade	Demonstrou algum sentido de responsabilidade	Demonstrou grande dificuldade no sentido de responsabilidade	
Capacidade de resolução de problemas	Revelou uma excelente capacidade de resolução de problemas	Revelou uma apreciável capacidade de resolução de problemas	Revelou uma razoável capacidade de resolução de problemas	Revelou alguma capacidade de resolução de problemas	Revelou reduzida capacidade de resolução de problemas	
Capacidade de expressão e fluência verbal	Evidenciou uma excelente capacidade de expressão e fluência verbal	Evidenciou uma apreciável capacidade de expressão e fluência verbal	Evidenciou uma razoável capacidade de expressão e fluência verbal	Evidenciou alguma capacidade de expressão e fluência verbal	Evidenciou insuficiente capacidade de expressão e fluência verbal	
CLASSIFICAÇÃO OBTIDA						#DIV/0!

O Júri:

Nome do candidato:

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Data: __ dia __ de __ mês __ de 2021

Handwritten text, possibly bleed-through from the reverse side of the page. The text is illegible due to fading and blurring.